

## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

## «Детский сад № 6»

## База наставников (педагогов) для форм «педагог-педагог»

№ п/п	ФИО наставника	Место работы наставника, должность	Основные компетенции наставника	Возраст наставляемых	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Форма наставничества	Количество наставляемых	Результаты программы
1	Зеленина Елена Ивановна	МБДОУ № 6 воспитатель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	21 год	Программа работы с молодыми специалистами Приказ от 30.08.2022 № 76/ОД 3 года	Педагог-педагог	1	Ориентация педагогов на ценности саморазвития. Качественные изменения во взаимоотношениях с коллегами, воспитанниками, родителями (законными представителями). Стремление взаимодействовать с установкой на открытость, взаимопомощь. Рост профессиональной и методической компетенции молодых воспитателей, повышение уровня их готовности к

							педагогической деятельности Ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; Адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива
2	Панина Марина Васильевна	МБДОУ № 6 воспитатель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	27 лет	Программа работы с молодыми специалистами Приказ от 30.08.2022 № 76/ОД 3 года	Педагог-педагог	Ориентация педагогов на ценности саморазвития. Качественные изменения во взаимоотношениях с коллегами, воспитанниками, родителями (законными представителями). Стремление взаимодействовать с установкой на открытость, взаимопомощь. Рост профессиональной и методической компетенции молодых воспитателей,

								повышение уровня их готовности к педагогической деятельности Ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; Адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива
3	Рахматулли на Альфия Махмудовна	МБДОУ № 6 воспитатель	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	31 год	Программа работы с молодыми специалистами Приказ от 30.08.2022 № 76/ОД 3 года	Педагог-педагог		Ориентация педагогов на ценности саморазвития. Качественные изменения во взаимоотношениях с коллегами, воспитанниками, родителями (законными представителями). Стремление взаимодействовать с установкой на открытость, взаимопомощь. Рост профессиональной и методической

								компетенции молодых воспитателей, повышение уровня их готовности к педагогической деятельности Ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; Адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива
4	Пономарева Елена Валерьевна	МБДОУ № 6 учитель-логопед	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	31 год	Программа работы с молодыми специалистами Приказ от 30.08.2022 № 76/ОД 3 года	Педагог-педагог		Ориентация педагогов на ценности саморазвития. Качественные изменения во взаимоотношениях с коллегами, воспитанниками, родителями (законными представителями). Стремление взаимодействовать с установкой на открытость, взаимопомощь. Рост

								профессиональной и методической компетенции молодых воспитателей, повышение уровня их готовности к педагогической деятельности Ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; Адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива
--	--	--	--	--	--	--	--	---